


**Утвержден решением
Попечительского Совета КГП на ПХВ
«Северо-Казахстанский высший
медицинский колледж» КГУ «УЗ
акимата Северо-Казахстанской
области» № 1 от 15 сентября 2023г.**


СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН

КГП на ПХВ «Северо-Казахстанский высший медицинский колледж» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» на 2023-2027 годы

г. Петропавловск, 2023

	Басшылық Руководство	38 беттің 2-беті стр. 2 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

	Введение	3
1	Миссия и видение	4
2	Анализ текущей ситуации (внешние и внутренние факторы)	4
3	Стратегические направления, цели и целевые индикаторы	6
3.1	Стратегическое направление «Финансы»	20
3.2	Стратегическое направление «Студенты, слушатели»	22
3.3	Стратегическое направление «Повышение потенциала и развитие персонала»	25
3.4	Стратегическое направление «Руководство»	28
3.5	Стратегическое направление «Развитие организации, совершенствование образовательной деятельности»	29
4	Ресурсы	31
5	Порядок проведения мониторинга и оценки эффективности реализации стратегического плана	34
6	Заключение	37
7	Лист согласования	38

	Басшылық Руководство	38 беттің 3-беті стр. 3 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


Введение

Государственная политика Республики Казахстан в области образования направлена на формирование интеллектуальной нации, что ставит перед организациями в системе технического профессионального, послесреднего образования новые цели и задачи.

КГП на ПХВ «Северо-Казахстанский высший медицинский колледж» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее - Северо-Казахстанский высший медицинский колледж) предоставляет образовательные услуги в сфере здравоохранения по 6 специальностям и 6 квалификациям в рамках технического профессионального образования и в рамках послесреднего образования по специальности «Сестринское дело» квалификации «Прикладной бакалавр сестринского дела».

Целью колледжа является подготовка квалифицированных специалистов для соответствующих отраслей здравоохранения, создание необходимых условий для получения профессионального образования, направленного на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижениях науки и практики.

На сегодняшний день Северо-Казахстанский высший медицинский колледж является одним из конкурентоспособных учебных заведений ТиПО, который имеет оснащенную материально-техническую базу, квалифицированный преподавательский состав, использующий современные технологии обучения, эффективную систему оценки реальных теоретических знаний, практических умений и навыков студентов. Деятельность колледжа ориентирована на востребованность выпускников колледжа на рынке труда, расширение и укрепление деловых, профессиональных и творческих связей с медицинскими учебными заведениями, на обеспечение необходимыми ресурсами для автоматизации процессов управления колледжем, пополнение парка современных симуляционных манекенов, компьютерного и интерактивного оборудования, электронно-правовой базы нормативно-регламентирующих документов.

	Басшылық Руководство	38 беттің 4-беті стр. 4 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

Северо-Казахстанский высший медицинский колледж в 2022 г. прошел аттестацию и международную институциональную (сертификат № АА0234 от 16.06.2022 г.) аккредитацию.

1. Миссия и видение

Северо-Казахстанский высший медицинский колледж входит в число ведущих учебных заведений технического и профессионального образования, как региона, так и Республики Казахстан в целом. Колледж обеспечивает высокое качество по предоставлению образовательных услуг, внедряя инновационные технологии обучения. Выпускники колледжа свободно конкурируют на рынке занятости и успешно работают в медицинских организациях Казахстана.

Заявленная миссия и стратегическая цель Колледжа позволяют подготовить медицинского специалиста среднего звена, обладающего базовыми, специальными компетенциями в соответствии со специальностью и способного выполнять профессиональные задачи в системе здравоохранения. Миссия колледжа, цели и задачи соответствуют материальным и интеллектуальным ресурсам колледжа и требованиям рынка труда.

Миссия: от качественного образования - к профессиональным вершинам!


Видение: Северо-Казахстанский высший медицинский колледж позиционирует себя как лидер в системе профессионального непрерывного образования с эффективной системой управления, использующий современные технологии и инновации в сфере образования и здравоохранения, создающий условия для успешной социализации и эффективной самореализации будущих специалистов.

Колледж обеспечивает устойчивое функционирование и развитие системы подготовки медицинских специалистов, реализуя национальные и региональные приоритеты в области технического и профессионального, послесреднего образования в сфере здравоохранения.

Миссия колледжа полностью соотносится со стратегией, соответствует задачам развития региона, страны, национальной системы медицинского образования.

Ценности Северо-Казахстанского высшего медицинского колледжа:

- высокое качество подготовки специалистов;

	Басшылық Руководство	38 беттің 5-беті стр. 5 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


- демократические принципы управления колледжем - открытость, коллегиальность принятия решений, плюрализм мнений;
- соблюдение принципов социального, национального, религиозного, языкового и гендерного равенства работников и обучающихся колледжа;
- лично - ориентированный подход к каждому работнику и студенту колледжа.

Руководством колледжа обеспечен доступ к информации о миссии и стратегических целях для общественности посредством размещения ее на сайте колледжа, в СМИ, при организации встреч со стейкхолдерами.
Анализ текущей ситуации (внешние и внутренние факторы)

Северо-Казахстанский высший медицинский колледж был открыт 25 декабря 1930 года, как медицинский техникум. В 1936 году техникум переименован в фельдшерско-акушерскую школу, которая в 1954 году реорганизована в Петропавловское медицинское училище. В 1994 году медицинское училище было преобразовано в Петропавловский медицинский колледж. В 1998 году на базе колледжа было открыто отделение повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников.

С 5 января 2003 года решением акимата Северо-Казахстанской области, областным управлением юстиции произведена перерегистрация Петропавловского медицинского колледжа, при этом установлено наименование: Государственное коммунальное казенное предприятие «Северо-Казахстанский медицинский колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства Здравоохранения Республики Казахстан. В 2007 году колледж был переименован в коммунальное государственное казенное предприятие «Северо-Казахстанский медицинский колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства здравоохранения Республики Казахстан. С 19 февраля 2013 года колледж является коммунальным государственным предприятием на праве хозяйственного ведения и в настоящее время носит наименование - КГП на ПХВ «Северо-Казахстанский высший медицинский колледж» КГУ «Управление здравоохранения Северо-Казахстанской области».

Северо-Казахстанский высший медицинский колледж в 2022 г. прошел аттестацию и международную институциональную (сертификат № АА0234 от 16.06.2022 г.) аккредитацию.

	Басшылық Руководство	38 беттің 6-беті стр. 6 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

За время существования учебного заведения подготовлено более 22000 средних медицинских и фармацевтических работников, которые востребованы на казахстанском и международном рынках труда.


Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании» на основании генеральной государственной лицензии на занятие образовательной деятельностью №KZ25LAA00016823 от 20 августа 2019 года, выданной Департаментом по контролю в сфере образования Северо - Казахстанской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, по специальностям:

- 09130100 «Сестринское дело» с квалификацией 4S09130103 «Медицинская сестра общей практики»
- 0302000 «Сестринское дело» с квалификацией 0302054 «Прикладной бакалавр», с Квалификацией 5AB09130101 «Прикладной бакалавр сестринского дела»
- 09121000 «Лечебное дело» с квалификаций 4S0912101 Фельдшер
- 009130200 «Акушерское дело» квалификацией 4S09130201 Акушер
- 0914000 «Лабораторная диагностика» с квалификацией 4S09140101 «Медицинский лаборант»
- 09110100 «Стоматология» с квалификацией 4S09110102 «Дантист»
- 09110200 «Стоматология ортопедическая» с квалификацией 4S09100201 «Зубной техник»
- 09110100 «Фармация» с квалификацией 4S09110102 «Фармацевт».

Анализ внешней среды

Колледж, существуя в динамично развивающейся среде, взаимодействует с огромным числом различных объектов: студентами и их родителями, партнерами, поставщиками товаров (работ, услуг), органами власти, населением, конкурентами, средствами массовой информации и т. д. Изменение взаимодействия колледжа с любым из этих объектов влечет за собой модификацию взаимосвязей стейкхолдеров.

Научно-технический фактор обуславливает особые требования к качеству подготовки специалистов. В регионе усиливается конкуренция среди организаций медицинского образования. Руководством колледжа проводится активная

	Басшылық Руководство	38 беттің 7-беті стр. 7 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

работа по формированию современного имиджа предприятия во внешней среде посредством продвижения имиджевой политики, которая направлена на создание его положительного образа, содействующего решению стратегических и тактических задач на региональном, республиканском и международном уровнях, с использованием эффективных информационных и коммуникативных ресурсов структурных подразделений.


В рамках тесного сотрудничества с медицинскими организациями в колледже проводятся День открытых дверей, День труда, организуется Ярмарка вакансий. Целенаправленность профориентационной работы даёт возможность вовлечения в профессиональную среду.

Система взаимодействия с социальными партнерами строится на основании договоров о сотрудничестве, ориентированных на углубление и расширение структурной интеграции сторон для решения перспективных вопросов в области подготовки высококвалифицированных специалистов.

Для качественного проведения всех видов практического обучения колледж имеет 33 клинические базы. При прохождении студентами ПО и ПП наставниками проводится анкетирование работодателей, где отражены вопросы качества предоставления образовательных услуг, мониторинг удовлетворенности по итогам практики.

Колледж заключил международные соглашения о сотрудничестве с 6 медицинскими колледжами РФ и 2 медицинскими колледжами Таджикистана:

1. ГАПОУ ТО «Тобольский медицинский колледж имени Володи Солдатова» (23.09.2016 г.);
2. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский базовый медицинский колледж» (25.11.2016 г.);
3. БПОУ ОО «Медицинский колледж» (21.03.2019 г.);
4. МЗ РФ ФГОУВО «Омский государственный медицинский университет», «Медицинский колледж» (15.02.2021 г.);

	Басшылық Руководство	38 беттің 8-беті стр. 8 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

5. «Медицинский колледж» ФГБОУВО «Уральский государственный университет путей сообщения» (22.02.2021 г.);

6. Оренбургский институт путей сообщения – филиал ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения», медицинский колледж (18.02.2022 г.);

7. НГОУ «Шахритуский медико-социальный колледж» Хатлонской области (Республика Таджикистан) Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в области образования и научно-исследовательской работы 15.11.2022 г. Шахритӯс

8. ГОУ «Республиканский медицинский колледж» (Республика Таджикистан) Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве в области образования и научно-исследовательской работы 15.11.2022 г. Душанбе

Анализ внутренней среды

Инфраструктура колледжа представлена типовым зданием, состоящим из 2-х корпусов, общей площадью 5918,7 м², соединенных переходом, сданных в эксплуатацию в 1984 году. Учебная площадь составляет 2289,02 м². На одного студента приходится 2,0 м², что соответствует требованиям санитарных норм и правилам техники безопасности.


В административном корпусе размещены кабинеты структурных подразделений и актовый зал на 207 посадочных мест. Организованы и функционируют, предусмотренные действующими учебными планами, кабинеты и лаборатории с учетом их совмещения по родственным предметам и специальностям. Занятия по физической культуре и оздоровительные мероприятия проходят в типовом спортивном зале площадью 268 м², в тренажерном зале площадью 72,4 м². На территории колледжа имеется футбольное поле площадью 0,3562 га.

В 2014-2015 учебном году был открыт региональный симуляционный центр, который был пополнен современными симуляторами, что дает возможность совершенствовать навыки студентам медицинского колледжа.

В колледже оборудована и функционирует столовая на 120 посадочных мест.

Медицинский пункт размещен на первом этаже административного корпуса с отдельным входом.

Колледж демонстрирует наличие Web-ресурса, отражающего миссию, стратегические цели и задачи.

	Басшылық Руководство	38 беттің 9-беті стр. 9 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


Эффективность использования сайта для организации учебного процесса и профориентации можно проследить по 8 разделам ресурса. Web- сайт ведётся на трех языках (государственном, русском, английском). На сайте размещена информация о работе колледжа как в целом, так и по отделениям (учебно-методическая, учебно-производственная и воспитательная работа), представлены информация об администрации, о работе библиотеки, государственных услугах, спортивной жизни студентов, правила приема абитуриентов и т.д..

Совместно с управлением здравоохранения регулярно проводятся конференции, семинары, мастер-классы, которые способствуют обмену опытом. Ежегодно в колледже проводится ярмарка вакансий при участии представителей медицинских организаций города и области. Проводятся встречи с директорами, где решаются вопросы обеспечения защиты прав и социальных гарантий молодых специалистов. Северо-Казахстанским высшим медицинским колледжем и социальными партнерами ежегодно проводится мониторинг качества подготовки выпускников, целью которого является определение готовности каждого выпускника к профессиональной деятельности.

В колледже проводится планомерная работа по социальной защите студентов при активном их участии. Студенты-сироты обеспечиваются повышенной стипендией, им выделяются денежные средства на питание и обмундирование, на проезд. Осуществляется финансовая поддержка студентов из малообеспеченных и многодетных семей.

SWOT- анализ внешней и внутренней среды (оценка сильных и слабых сторон, возможностей колледжа на рынке труда и имеющих угрозы их развитию)

S (Strenght) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1.материально-техническая база, соответствующая ГОСО и СанПиН; 2. квалифицированный преподавательский состав; 3.использование современных технологий обучения; 4.наличие лицензированного медицинского кабинета; 5.наличие симуляционного центра;	1. быстрые темпы морального устаревания материально-технической базы, библиотечных фондов, компьютерной техники; 2. отсутствие дополнительного типового здания учебного корпуса, отвечающего требованиям и запросам общества, вследствие которого учебный процесс осуществляется в


	Басшылық Руководство	38 беттің 10-беті стр. 10 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

6. эффективная система оценки качества знаний, умений и навыков; 7. систематический анализ деятельности колледжа; расширение и укрепление связей с учебными заведениями ближнего и дальнего зарубежья.	две смены; 3. снижение категорированности ППС в следствие приема на работу молодых преподавателей; отсутствие общежития.
O (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (treat) - угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
1. прохождение курсов повышения квалификации медицинскими специалистами среднего звена региона; 2. высокий ассортимент и выбор материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов на потребительских рынках; 3. развитие международного сотрудничества; развитие связей с медицинским факультетом НАО «СКУ им. М. Козыбаева»; 5. развитие института наставничества на клинических базах; 6. строительство общежития колледжа.	1. слабый образовательный уровень выпускников школ; 2. наличие конкурентной среды на предоставление образовательных услуг для повышения квалификации средних медицинских и фармацевтических работников; инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов; 4. тендерные процедуры по государственным закупкам замедляют процессы материального снабжения колледжа на 1-2 месяца.

Преподаватели

Миссия колледжа, цели и задачи соответствуют материальным интеллектуальным ресурсам колледжа и требованиям рынка труда. Имеющиеся человеческие ресурсы достаточны для реализации поставленных целей, а преподавательский состав колледжа является его главным ресурсом для обеспечения стратегических целей.


Педагогический состав соответствует квалификационным требованиям и специфике образовательных программ.

	<p>Басшылық Руководство</p>	<p>38 беттің 11-беті стр. 11 из 38</p>
	<p>Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05</p>	<p>Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г</p>

Требования, предъявляемые к квалификации преподавателей для приёма на работу в медицинский колледж, регламентируются Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года №338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

Кадровая политика колледжа по привлечению и отбору преподавателей направлена на обеспечение образовательного процесса компетентным персоналом, осуществляющим свою деятельность, на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта. В должностных инструкциях персонала определены требования к знаниям, образованию, навыкам и стажу работника, обеспечивающие качественное выполнение установленных обязанностей. Деятельность по управлению персоналом, влияющим на качество образовательного процесса в колледже, включает: подготовку педагогических кадров высшей квалификации; управление педагогическими работниками и другими видами работников, а именно: приём на работу, выборы заведующих отделений, оценку соответствия преподавателя требуемой квалификации, приём и обработку листов временной нетрудоспособности, проведение проверки трудовой дисциплины, увольнение, повышения квалификации преподавателей путем участия в курсах, в работе научно-методических семинаров и конференциях. Необходимость повышения квалификации и прохождения дополнительного обучения определяют отдел кадров и методический кабинет. Соотношение между штатными и внештатными преподавателями составляет 70% и 30% соответственно.


Коллектив колледжа ставит перед собой задачи по дальнейшему улучшению качества образования и имиджа колледжа. Планированием улучшений занимается весь персонал посредством включения мероприятий в свои

	Басшылық Руководство	38 беттің 12-беті стр. 12 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

индивидуальные планы. На постоянной основе, в соответствии со статусами и утвержденными планами, работают: педагогический, методический, попечительский, административный советы, «Школа молодого преподавателя», «Школа передового опыта», 5 цикловых методических комиссий: ЦМК лингвистических дисциплин, ЦМК общеобразовательных и социально-экономических дисциплин, ЦМК общепрофессиональных дисциплин, ЦМК №1 специальных дисциплин, ЦМК №2 специальных дисциплин. Деятельность структур направлена на повышение качества преподавания и повышение профессионализма преподавателя.

SWOT - анализ человеческих ресурсов по категории «ПРЕПОДАВАТЕЛИ»

S (Strenght) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1. наличие квалифицированного кадрового состава преподавателей 2. систематический процесс повышения квалификации преподавателей 3. система стимулирования и поощрения сотрудников колледжа деятельность ППС колледжа в полной мере соответствует миссии, целям и задачам. 4. участие ППС в мероприятиях международного, республиканского и областного масштабов.	1. недостаточный уровень владения ПС иностранными языками 2. увеличение среднего возраста ППС 3. нежелание выпускников медицинских ВУЗов трудоустроиваться в медицинские организации образования, меняя направление профессиональной деятельности.
О (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (treat) – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)

	Басшылық Руководство	38 беттің 13-беті стр. 13 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


1. создание условий для развития потенциала преподавателя; 2. повышение категорированности ППС 3. возможность обмена педагогическим опытом в сфере медицинского образования	1. отток ППС в медицинский факультет НАО «СКУ им. М. Козыбаева» и в организации среднего образования города. 2. снижение категорированности ППС в следствие приема на работу молодых преподавателей;
---	---

Администрирование и управление

Колледж, как организация образования, имеет определенную систему управления, которая способствует достижению его миссии и стратегических целей, создает и поддерживает среду для обучения. Колледж строит свою деятельность на лидерстве руководства, принятии управленческих решений на основе анализа достоверных данных о деятельности и вовлеченности всех сотрудников в процесс управления.

Колледж относится к системе здравоохранения и находится в ведомственном подчинении КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области». Структурные подразделения работают по Планам, рассмотренным на Педагогическом совете и утвержденным на учебный год. Выполнение Плана контролируют руководители подразделений, участники процессов с целью непрерывного совершенствования деятельности. Полномочия, ответственность и взаимоотношения между коллегиальными органами колледжа, администрацией, преподавательским составом и сотрудниками регламентированы соответствующими документами. Управление в колледже осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы профессионального технического, послесреднего образования, Уставом колледжа.

Система внутреннего управления колледжем представлена двумя составляющими: администрацией колледжа и коллегиальными органами. Общее руководство учебным заведением осуществляет директор. Функциональное управление возложено на заместителей директора:

	Басшылық Руководство	38 беттің 14-беті стр. 14 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

- 1) по учебной работе;
- 2) по учебно-производственной работе;
- 3) по воспитательной работе.


Коллегиальные органы колледжа представлены педагогическим советом, методическим советом, административным советом, попечительским советом, студенческим самоуправлением, ЦМК, деятельность которых определена нормативно-правовыми документами деятельности организаций технического профессионального, послесреднего образования.

Коллегиальные органы действуют на основе Положений. В составе коллегиальных органов имеются представители работодателей, преподавателей, студенчества, сотрудников. Целью привлечения участников к работе коллегиальных органов является совершенствование управления колледжем и повышение качества образовательного процесса.

Все структурные подразделения взаимосвязаны между собой, и подотчетны друг другу. Прозрачность системы управления и принимаемых решений подтверждается протоколами педагогического, методического, административного, попечительского советов, старостата профсоюзных собраний. Решения советов и собраний вывешиваются на информационном стенде, выставляются на сайте колледжа.

SWOT - анализ в части администрирования и управления колледжем

S (Strenght) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1. автоматизация процессов управления колледжем 2. наличие и доступность всех необходимых внутренних организационно-правовых документов колледжа 3. удовлетворённость обучающихся организацией учебного процесса 4. многоуровневость и многопрофильность профессиональной подготовки.	1. отсутствие спонсорской помощи 2. недостаточное взаимодействие с высшими медицинскими учреждениями

	Басшылық Руководство	38 беттің 15-беті стр. 15 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


5. взаимосвязь структурных подразделений колледжа	
О (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (treat) - угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
1. творческая деятельность преподавателей и студентов 2. развитие и расширение партнерских деловых отношений с реальными потребителями образовательных услуг	1. быстрые темпы изменения законодательных и нормативных правил функционирования колледжей; 2. низкая социальная мотивация со стороны работодателей.

Образовательные программы

Образовательные программы (ОП) колледжа разрабатываются в соответствии с миссией, стратегическими целями и совокупными ожидаемыми результатами обучающихся и отражают потребности и ожидания интересов общества. Каждая ОП демонстрирует последовательность целей, структуры и содержания программы, политики и процедуры приема обучающихся, методов обучения и преподавания, качество обучения и достижений обучающихся, а также достаточность ресурсов для поддержки и улучшения образовательных программ.

Содержание ОП формируется в соответствии с ГОСО специальности, исходя из перечня квалификаций и должностей, квалификационных характеристик и содержания дисциплин обязательного компонента.

Содержание и форма ОП, решения, принимаемые руководством по отношению к образовательной программе, осуществляются в соответствии со стратегическими документами Колледжа: Законом РК от 27 июля 2007 года №319-III «Об образовании», Приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования», приказом МОН РК от 21 декабря 2007 года №644 «Типовые правила деятельности методического (учебно-методического, научно-методического) совета», приказом МОН РК от 24 октября 2007 года №506 «Об утверждении Типовых правил деятельности педагогического совета организаций технического и профессионального образования, послесреднего образования», Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355 «Об утверждении Типовых

	Басшылық Руководство	38 беттің 16-беті стр. 16 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


правил организации работы Попечительского совета и порядок его избрания в организациях образования».

ОП согласуются с миссией и видением организации образования, сформированной на основании анализа рынка труда, запросов потенциальных потребителей и практического здравоохранения.

Образовательная деятельность специальностей осуществляется в соответствии с Государственными общеобязательными стандартами технического профессионального, послесреднего образования, типовыми учебными планами, типовыми учебными программами (ТУП), рабочим учебным планам (РУПл). Перечень и объем дисциплин обязательного компонента определяется типовым учебным планом.

РУПл составляются на основании типовых учебных планов и утверждаются директором Колледжа. Учебный план и рабочая программа каждой дисциплины соответствуют целям образовательной программы и обеспечивают достижение результатов обучения всеми выпускниками программы. Согласно типовым учебным программам (ТУП) преподавателями колледжа разрабатываются рабочие учебные программы (РУП) и календарно-тематические планы (КТП), которые рассматриваются на заседаниях цикловых методических комиссий (ЦМК) и утверждаются заместителем директора по учебной работе. Реализация образовательной учебной программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое высшее (в т.ч. высшее сестринское образование), а также среднее медицинское образование (при наличии высшего педагогического образования), соответствующего профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающихся педагогической, научно-методической или практической деятельностью в сфере здравоохранения. К преподаванию профильных дисциплин привлекаются высококвалифицированные специалисты из практического здравоохранения с первой и высшей квалификационными категориями.

Реализация образовательных программ обеспечивается наличием аудиторного фонда, специализированных кабинетов и лабораторий, манекенов, тренажеров, симуляционного оборудования, библиотечного фонда учебной литературы и учебнометодических пособий, в том числе: электронных учебных пособий, аудио- и видеоматериалов, методических наглядных пособий и рекомендаций по дисциплинам, профессиональным практикам, проектным работам с использованием инновационных и информационных компьютерных технологий.

	Басшылық Руководство	38 беттің 17-беті стр. 17 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


На различных стадиях образовательной программы базовые биомедицинские науки интегрированы с клиническими дисциплинами.

В образовательную программу медицинского колледжа включены социальные науки, медицинская этика, которые обеспечивают знания, концепции, навыки и отношения, способствующие анализу проблем общества, эффективному общению, принятию клинических решений и медицинской практике, основанной на этических принципах. Профессиональная этика включает вопросы морали в медицинской практике, такие как ценности, права и обязанности, связанные с поведением медицинского работника и принятием решений.

Колледж обеспечивает пациентцентрированный подход в обучении. Колледж определяет содержание, объем, структуру Колледж планирует и внедряет инновационные технологии в образовательную программу. Модернизация профессионального образования характеризуется переориентацией его на личностную парадигму и компетентностный подход как приоритетный, что отражено в ГОСО. Учебно-воспитательный процесс осуществляется в соответствии с миссией колледжа и намеченными приоритетами развития, где предусмотрен синтез образования и инновационной деятельности, позволяющий внедрять новые образовательные технологии, формировать у выпускников колледжа профессиональные компетенции, обеспечивающие их конкурентоспособность на казахстанском и международном рынке медицинских услуг.

SWOT - анализ «Образовательные программы»

S (Strenght) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1. наличие и укомплектованность УМК по всем специальностям и дисциплинам 2. высококвалифицированный ППС, умело применяющий активные методы и информационные технологии обучения 3. обеспеченность дисциплин специальностей учебной и	1. недостаточное количество учебников и учебных пособий на казахском языке 2. высокий процент высококвалифицированных преподавателей, имеющих предпенсионный и пенсионный возраст

	Басшылық Руководство	38 беттің 18-беті стр. 18 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

учебно-методической литературой 4. обеспеченность компьютерами и доступом в Интернет, оборудование аудиторий и лабораторий, обновление библиотечного фонда	
O (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (threat) - угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
1. востребованность медицинских кадров среднего звена 2. престижность обучения в колледже 3. достаточный уровень трудоустройства выпускников 4. создание условий для повышения образовательного и интеллектуального уровня студентов	1. Частое изменение нормативно-правовых актов, т. ч. ГОСО


Ресурсы

Колледж имеет достаточную материально-техническую базу, информационные ресурсы, внедряет образовательные и информационные технологии для достижения своей миссии и стратегических целей. Существуют механизмы для осуществления обратной связи. Материально-технические, информационные, образовательные и физические ресурсы соответствуют требованиям ГОСО по специальностям. Обеспеченность учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с табелем их оснащения в целом по колледжу составляет 88,2%.

Среда обучения студентов, включая материально-технические и информационные ресурсы доступны для всех обучающихся, и соответствуют заявленной миссии, стратегическим целям колледжа.

SWOT - анализ раздела «Ресурсы: материально-технические, информационные и образовательные»

S (Strength) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1. материально-техническая база соответствует	1. недостаточная организация деятельности


	Басшылық Руководство	38 беттің 19-беті стр. 19 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

современным требованиям 2. используется современное мультимедийное оборудование с соответствующим программным обеспечением 3. функционирует собственный сайт колледжа, развита компьютерная и сетевая инфраструктура 4. предоставление льгот для социально-уязвимых категорий обучающихся	преподавателей в создании электронных учебных пособий 2. отсутствие системы отечественного обмена студентов между медицинскими колледжами 3. зависимость финансовой деятельности от внешних факторов рыночной среды
O (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (threat) - угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
1. наличие и постоянное пополнение парка современных симуляционных манекенов, компьютерного и интерактивного оборудования	1. инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов

Результаты SWOT-анализов способствуют своевременному устранению имеющихся внешних и внутренних угроз развития Колледжа и поиску механизма их предупреждения.

На сегодняшний день Колледж является одним из конкурентоспособных учебных заведений ТиПО, который отличается:

- достаточной материально-технической базой, соответствующей ГОСО и СанПиН;
- квалифицированным преподавательским составом, использующим современные технологии обучения;
- использованием эффективной системы оценки реальных практических знаний и умений студентов при проведении ИА;
- востребованностью выпускников колледжа на рынке труда;
- расширением и укреплением деловых, профессиональных и творческих связей с медицинскими учебными заведениями ближнего зарубежья;

	Басшылық Руководство	38 беттің 22-беті стр. 22 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

1	Чистая прибыль организации	тыс.тенге	эл.отчет на веб-портале qosreestr.kz	главный бухгалтер, экономист	138,84	1778,0	4 000,0	5 150,6	5 500,6	6 000,0
---	----------------------------	-----------	--------------------------------------	------------------------------	--------	--------	---------	---------	---------	---------

Стратегическое направление 2 «Студенты, слушатели»

Цель 2.1. Подготовка высококвалифицированных специалистов в соответствии с потребностями практического здравоохранения Республики Казахстан

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2022 года	План (годы)				
						1-й год 2023	2-й год 2024	3-й год 2025	4-й год 2026	5-й год 2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
1	Уровень удовлетворенности потребителей (студентов и слушателей) качеством образовательных услуг	%	Анкетирование	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе,	87,1	75	75	75	75	75



Басшылық
Руководство

38 беттің 23-беті
стр. 23 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

2	Отсутствие обоснованных жалоб	КОЛ-ВО	-	Заместители директора, заведующие отделениями	-	-	-	-	-	-
3	Наличие аккредитации организации образования	да	Сертификат до 2027 г.	Заместители директора, заведующая методическим кабинетом	да	да	да	да	да	да
4	Наличие аттестации организации образования	да	Сертификат до 2027 г.	Заместители директора, заведующая методическим кабинетом	да	да	да	да	да	да
Задача 2.1. Обеспечение высокого уровня качества образовательного процесса										
	Показатели результатов									
1	Качество знаний студентов по результатам итоговой аттестации	%	Сводные ведомости	Заместители директора, заведующие отделениями	78,4	86,4	87	88	89	90




Басшылық
Руководство

38 беттің 24-беті
стр. 24 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

2	Доля выпускников, успешно прошедших независимую экзаменацию	%	Контингент выпускных групп	зам. директора по ОПР., зам. директора по ВР., заведующие отделениями	100	99,6	96	97	98	99
Задача 2.2. социальная ответственность и эффективное взаимодействие с сектором практического здравоохранения										
1	Трудоустройство выпускников	%	Справки о трудоустройстве	зам. директора по ОПР, заведующие отделениями	79,6	79,1	80	80,5	81	81,5
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	%	анкетирование	зам. директора по ОПР	97	97,3	97,5	97,	98,5	99

	Басшылық Руководство	38 беттің 25-беті стр. 25 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

Стратегическое направление 3 «Повышение потенциала и развитие персонала»

Цель 3.1. Совершенствование кадровой политики колледжа и повышение результативности подготовки педагогических кадров

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2022 года	План (годы)				
						1-й год 2023	2-й год 2024	3-й год 2025	4-й год 2026	5-й год 2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку преподавателя к средней заработной плате в экономике	соотношение	Отчетные данные	Экономист	1,39	1,90	1,91	1,92	1,93	1,94
2	Текущность производственного персонала (преподаватели)	%	Данные ОК	Зав.отделом кадров	5,4	7,0	5	5	5	5



Басшылық
Руководство

38 беттің 26-беті
стр. 26 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

3	Уровень удовлетворенности педагогического персонала	%	Анкетирова ние	Заместитель директора по воспитательной работе	85	87	89	90	90	90
4	Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку от общего количества	%	Данные ОК	Зав.отделом кадров	24	31,7	32	33	33	33
5	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	%	Данные ОК	Зав. отделом кадров	96,6	99	99	99	99	99
Задача 3.1. Усиление кадрового потенциала путем привлечения молодых специалистов										
1	Укомплектованность преподавателями специальных дисциплин	%	Данные ОК	Зав. отделом кадров	85	99	99	99	99	99




Басшылық
Руководство

38 беттің 27-беті
стр. 27 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г


2	Укомплектованность преподавателями общеобразовательных дисциплин	%	Данные ОК	Зав. отделом кадров	98	98	99	99	99	99
Задача 3.2. Усиление кадрового потенциала путем обучения преподавателей на курсах ПК										
1	Повышение квалификации преподавателей	Чел.	Данные ОК	Зав. отделом кадров	13	23	20	20	20	20
2	Увеличение количества преподавателей со степенью магистра	Чел.	Данные ОК	Зав. отделом кадров	13	14	15	16	17	18
3	Увеличение количества экспертов и исследователей	%	Отчет 2НК (форма ТП-4)	Зав. отделом кадров	15	5,5	3,7	20,6	11,1	6,3

	Басшылық Руководство	38 беттің 28-беті стр. 28 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

Стратегическое направление 4 «Руководство»

Цель 4.1. Развитие и совершенствование корпоративной культуры

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2022 года	План (годы)				
						1-й год 2023	2-й год 2024	3-й год 2025	4-й год 2026	5-й год 2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Наличие пакета типовых корпоративных документов	да	Корпоративная политика, Этический кодекс, Учетная Политика, Положение о попечительском совете	Зав. отделом кадров, юрист, зав. метод. кабинетом, главный бухгалтер, экономист, зам. директора по ВР	имеется					
	Развитие корпоративной культуры	да	анкетирование	Зав. отделом кадров, юрист	имеется					

	Басшылық Руководство	38 беттің 29-беті стр. 29 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

Стратегическое направление 5 «Развитие организации, совершенствование образовательной деятельности»

Цель 5.1. Создание конкурентно-способного медицинского колледжа инновационного типа, представляющего на рынке медицинских услуг высококачественное медицинское образование

№	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2022 года	План (годы)				
						1-й год 2023	2-й год 2024	3-й год 2025	4-й год 2026	5-й год 2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Целевые индикаторы									
1	Возможность обучения по программам магистратуры для преподавателей	Чел.	Заявка на обучение в магистратуре	Директор колледжа	8	5	2	3	3	3
Задача 5.1. Совершенствование образовательных программ, обеспечивающих подготовку конкурентоспособных кадров										



Басшылық
Руководство

38 беттің 30-беті
стр. 30 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СҚЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

1	Внедрение инновационных методов обучения в учебный процесс (дисциплин в преподавании которых используются инновационные методы обучения)	Чел.	Сертификаты, грамоты, открытые занятия	Зав. метод. кабинетом	26	39	40	41	45	50
2	Публикации педагогического коллектива	Чел.	Сертификаты, печатные издания	Зав. метод. кабинетом	13	10	12	15	18	20
Задача 5.2. Развитие учебно-методической базы										
1	Регулярное пополнение фонда учебной литературы колледжа	% от предыдущего года		Зав. библиотекой	0,6	1,3	1,5	1,7	2,0	2,2



Басшылық
Руководство

38 беттің 31-беті
стр. 31 из 38


Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

2	Издание учебных пособий и методических рекомендаций	К-во изданных	Печатные издания	Зав. метод. кабинетом зав. библиотекой	3	10	15	20	25	25
Задача 5.3. Разработка и внедрение инновационных образовательных технологий на базе развития сетевой информационно-образовательной среды										
1	Обеспечение равного доступа студентов к информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ) и широкополосному интернету	Шт.	Кол-во компьютеров, подключенных к интернету	Начальник ИТЦ	140	144	144	144	144	144
2	Обновление технических средств информационного обеспечения	Млн тенге	Бух. отчет	Директор колледжа начальник ИТЦ гл .бухг., экон.	-	2,0	2,5	3,0	3,5	3,7

4. Ресурсы

Для реализации основной цели - подготовки специалистов среднего звена с медицинским и фармацевтическим образованием Северо-Казахстанский медицинский колледж имеет в наличии современную материально-техническую базу, соответствующую миссии, целям и задачам организации, а также требованиям санитарных норм, пожарной безопасности и требованиям государственных общеобязательных стандартов реализуемых специальностей.

	Басшылық Руководство	38 беттің 32-беті стр. 32 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

К ресурсам колледжа относятся:

- 1) финансовые (денежные средства, полученные за оказание образовательных услуг);
- 2) человеческие (компетентный персонал: педагогические и др. виды работников);
- 3) материально-технические.

Обеспечение и управление ресурсами осуществляется согласно требованиям соответствующих положений и инструкций.

№	Ресурсы	Ед.изм.	Факт 2021г.	Факт 2022г.	План (годы)				
					1-й год 2023	2-й год 2024	3-й год 2025	4-й год 2026	5-й год 2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Финансовые всего, в том числе: тыс.тенге	183 057	217 825	261 471	300 700	330 760	364 000	400 300	Финансов ые всего, в том числе:
Цель 1.1 Материальное обеспечение образовательного процесса в рамках реализации государственного образовательного заказа									
1	БП 253-043 «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования»	тыс.тенге	183 057	217 825	261 471	300 700	330 760	364 000	400 300




Басшылық
Руководство

38 беттің 33-беті
стр. 33 из 38

Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05
Стратегический план Пр СКВМК 01-05

Шығарылған күні: 15.09.2023ж
Дата издания: 15.09.2023г

	БП 253-044 «Оказание социальной поддержки обучающимся по программам технического и профессионального, послесреднего образования»	тыс.тенге	77 878	83 383	116 719	188 950	238 780	239 089	239 420
	Итого:	тыс.тенге	260 935	301 208	378 190	489 650	569 540	603 089	639 720
Цель 1.2 Материальное обеспечение образовательного процесса									
2	Человеческие всего, в том числе:	Чел.	117	116	120	120	120	120	120
	Штатная численность, задействованная в рамках	шт.ед.	90,75	90,75	90,75	90,75	90,75	90,75	90,75
3	Материально-технические, всего, в том числе:	тыс.тенге	329 106	335 296	341 029	361 180	371 280	382 880	398 880
	здание	тыс.тенге	114 380	114 380	114 380	114 380	114 380	114 380	114 380
	машины и оборудование	тыс.тенге	147 416	150 059	150 755	151 500	155 000	160 200	168 500
	транспортные средства	тыс.тенге	12 894	12 894	12894	25 000	25 000	25 000	25 000
	вычислительная техника	тыс.тенге	20 073	20 072	20 500	22 000	25 000	28 000	31 000
	прочие основные средства	тыс.тенге	6 573	7 272	9 000	12 500	13 900	14 800	16 000
	Библиотечный фонд	тыс.тенге	16 887	19 736	22 000	23 000	24 000	25 000	27 000

	Басшылық Руководство	38 беттің 34-беті стр. 34 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

Программное обеспечение	тыс.тенге	10 883	10 883	11 500	12 800	14 000	15 500	17 000
-------------------------	-----------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

5. Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации стратегического плана


Целью проведения мониторинга реализации Стратегического плана является улучшение хода его реализации для обеспечения надлежащего и своевременного достижения ожидаемых результатов. Оценка эффективности реализации Стратегического плана развития — это проведение анализа с целью формирования объективного суждения о результатах реализации данного документа. Мониторинг и оценка эффективности осуществляется администрацией Колледжа один раз в год на основании периодической отчетности, характеризующей результаты реализации планирования, степень достижения целевых индикаторов и стратегических целей за отчетный период.

Колледж систематически собирает, накапливает и анализирует информацию о своей деятельности, на основе которой определяет политику и разрабатывает стратегические и тактические планы. В процесс планирования вовлекаются администрация, инженерно-преподавательский состав, студенты, социальные партнеры. Миссия и стратегические цели периодически пересматриваются, чтобы отражать стандарты технического и профессионального, послесреднего образования по медицинским и фармацевтическим специальностям, потребности общества в медицинских услугах.

В целях регулярного пересмотра миссии и стратегии в плане выполнения требований ГОСО в соответствии с потребностями и ожиданиями общества используются определенные механизмы: директорский и административный контроли, анкетирование преподавателей и студентов, анкетирование работодателей, контрольные срезы председателей ЦМК, взаимоконтроль и проведение открытых уроков, внутренний аудит.

С учетом изменений нормативно-правовых актов в области образования и здравоохранения колледж осуществляет корректирующие мероприятия в учебных планах и программах, в учебно-методической документации.


Для мониторинга реализации и систематической оценки эффективности пересмотра миссии и стратегических целей проводится один раз в год анализ и оценка деятельности всех подразделений колледжа (учебная, методическая, воспитательная работа), которые рассматриваются и утверждаются педагогическим советом. Результаты мониторинговых исследований рассматриваются на педагогическом, методическом, административном и попечительском советах по

	Басшылық Руководство	38 беттің 35-беті стр. 35 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г


утвержденным планам. Корректирующие и предупреждающие действия рассматриваются административным советом.

КРІ для мониторинга эффективности достижения показателей Колледжа

№	Индикатор	Единица измерения	Источник информации	Алгоритм расчета индикаторов	Рекомендуемое пороговое значение
1. Направление «Финансы»					
1.1	Рентабельность активов (ROA)	%	Бухг. отчетность	= Чистая прибыль x 100% / Активы	< 1
1.2	Просроченная дебиторская задолженность по оплате студентов	месяц	Бухг. отчетность	Показатель просроченной дебиторской задолженности	Не более 6 месяцев
1.3	Просроченная кредиторская задолженность	месяц	Бухг. отчетность	Показатель просроченной кредиторской задолженности	Не более 12 месяцев
2. Направление «Студенты, слушатели»					
2.1	Уровень удовлетворенности потребителей (студентов и слушателей) качеством	%	Анкетирование	Потребители, удовлетворенные качеством образовательных услуг *100 / общее количество	Не менее 70 %
2.2	Отсутствие обоснованных жалоб	кол-во	-	-	Отсутствие

	Басшылық Руководство	38 беттің 36-беті стр. 36 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

2.3	Наличие аккредитации и аттестации организации	да	Сертификаты до 2027 г.	-	Наличие
3. Направление «Повышение потенциала и развитие персонала»					
3.1	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку преподавателя к средней заработной плате в экономике	соотношение	Отчетные данные	Среднемесячная заработная плата на 1 ставку преподавателя / среднемесячная номинальная заработная плата 1 работника в	Не менее 1,2
3.2	Текущая численность производственного персонала (преподаватели)	%	Данные ОК	Число уволенных (все причины) производственного персонала* за	Не более 5%
3.3	Уровень удовлетворенности педагогического персонала	%	Анкетирование	Педагогический персонал**, удовлетворенные условиями работы *100 / общее количество педагогического персонала	Не менее 70%
3.4	Доля сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку	%	Данные ОК	Общее число сотрудников, прошедших повышение квалификации, переподготовку x 100 /	Не менее 30 %
3.5	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	%	Данные ОК	Число занятых позиций (ставок) по всем категориям работников на последнюю дату указанного	Не менее 97%
4. Руководство (при наличии корпоративного управления)					


	Басшылық Руководство	38 беттің 37-беті стр. 37 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

4.1	Наличие пакета типовых корпоративных документов	да	Корпоративная политика, Положение о	4 для ГП на ПХВ	Не менее 100%
5. Показатели развития Колледжа					
5.1	Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата	%	Типовые учебные	Наличие образовательных программ прикладного бакалавриата и ГОСО	Не менее 100 %
5.2	Возможность обучения по программам магистратуры для преподавателей спец.дисциплин	Чел.	Заявка на обучение в магистратуре	Прием на поступление в магистратуре в ВУЗы Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья	Не менее 2 человек

6. Заключение


Развивая систему стратегического управления качеством КГП на ПХВ «Северо-Казахстанский высший медицинский колледж» КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» намерен формировать у выпускников высокий уровень профессиональных знаний, максимально полно удовлетворять запросы многосегментированного рынка труда, формировать у потребителей образовательных услуг новый взгляд на качество образования.

Реализация данного Стратегического плана будет содействовать росту имиджа колледжа среди организаций ТиППО Республики Казахстан, повышению качества образовательных программ и подготовке конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

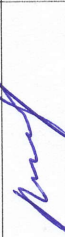
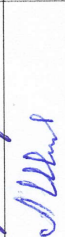
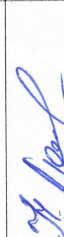

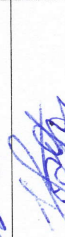
	Басшылық Руководство	38 беттің 38-беті стр. 38 из 38
	Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05	Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г

7. Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Директор	Мукашев А.М.		
Заместитель директора по УПР	Шигорбаева А.И.		
Главный бухгалтер	Локк Н.С.		
Экономист	Булгакова О.В.		
Зав.методическим кабинетом	Бадагазина Н.Н.		
Зав.отделом кадров	Кошанова С.Е.		

	<p>Басшылық Руководство</p> <p>Стратегиялық жоспар Пр СКЖМК 01-05 Стратегический план Пр СКВМК 01-05</p>	<p>38 беттің 38-беті стр. 38 из 38</p> <p>Шығарылған күні: 15.09.2023ж Дата издания: 15.09.2023г</p>
---	--	--

7. Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Директор	Мукашев А.М.		
Заместитель директора по УПР	Шигорбаева А.И.		
Главный бухгалтер	Локк Н.С.		
Экономист	Булгакова О.В.		
Зав.методическим кабинетом	Бадагазина Н.Н.		
Зав.отделом кадров	Кошанова С.Е.	